

公共管理学院 人力资源管理专业

一.指导思想

本专业培养方案的设计，着眼于21世纪社会经济发展对大学本科专业人才的要求，依照国家教育部颁布的普通高等学校专业本科生培养规格和要求，结合该专业的学科性质，力求使学生提高文化修养和综合素质，系统掌握人力资源管理专业知识。同时注意培养学生从事人力资源管理实际工作能力和综合素质，以使该专业学生毕业后能适应社会及用人单位的需要。

二.培养目标

本着素质、知识、能力并重的原则，培养具有较高的文化修养和综合素质，具备管理学、行政学、法学等方面的基本理论和基本知识。熟悉人力资源管理的有关法律、法规、制度、方针及政策，具有进行人力资源管理研究，具备从事人力资源管理实际工作和科研工作的能力。适合在各级党政机关、企事业单位、其他社会组织等从事人力资源管理工作以及教学科研工作的专门人才。

三.毕业要求

- 1、学生在选课指导教师的指导下选择自己的学习进程，修满培养计划规定的121学分方能毕业。
- 2、建议学生在一、二年级每学期选课最多不超过27学分，最低不低于15学分。三、四年级每学期最高不超过24学分，最低不低于10学分。
- 3、现阶段专业拓展课程学分可以充抵通识任意选修课程学分。
- 4、允许学生修满学分提前毕业或延长学习年限，但学习年限最长不得超过6年（含休学）。

四.课程结构比例

- 1、总学分：121；
- 2、通识教育平台课程31学分，占26%；
- 3、学科基础平台课程12学分，占10%；
- 4、专业课程78学分，占64%。

五.专业核心课程

学科基础课程和专业必修课程是专业核心课程。

六.培养计划表

分类	课程代码	课程名称	学分	各学期周学时								暑期短学期			总学时			备注		
				1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	讲课	实验	合计			
通识教育必修课程	计算机类	COMC0031111 009	计算机技术基础 Computer Technology and Foundation	2			2										36	36		
		COMC0031111 011	计算机技术应用 Computer Technology and Application	2				4										72	72	
	学分要求			4			2	2											108	
	中国概况	GECI00311210 03	中国概况（一） Contemporary Chinese Society	2	2													36	36	
		GECI00311210 02	中国概况（二） Contemporary Chinese Society	2		2												36	36	
		学分要求			4	2	2													72
	汉语类	GECI00311110 05	大学汉语（一） College Chinese	8	8													144	144	
		GECI00311110 03	高级汉语写作 Advanced Chinese Writing Skills	4		4												72	72	
		GECI00311110 04	大学汉语（二） College Chinese	4		4												72	72	

分类	课程代码	课程名称	学分	各学期周学时								暑期短学期			总学时			备注		
				1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	讲课	实验	合计			
通识选修	学分要求		16	8	8												28	8		
	学分要求		24	10	10	2	2											28	8	
	人文科学系列																			
	信息科学系列																			
	社会科学系列																			
	自然科学系列																			
	创新创业课																			
	艺术体育系列																			
	教师综合素质系列																			
	新生研讨课																			
语言基础系列																				
选修学分			6																	
通识限制选修	GEC10031112000	中国书法鉴赏与实践 Chinese Calligraphy	1		1												18	18		
	GEC10031112800	社会实践与调查 Study and Survey on Chinese Society and Culture	1															36	36	
	选修学分		1															36	54	
学分要求			31	10	10	2	2										36	52	25.62%	
学科基础课	HREM0031121000	经济学原理 Principles of Economics	3	3													54	54		
	MANA0031121003	法学概论 Synopsis of Laws	3	3													54	54		
	MANA0031131055	管理学原理 Principle of Management	3	3													54	54		
	MANA0031121007	社会学原理 Principles of Sociology	3		3												54	54		
	学分要求			12	9	3													21	6
	学分要求			12	9	3													21	9.92%
专业必修课程	MATH0031121002	高等数学C(一) Advanced Mathematics C1	4	4													72	72		
	HREM0031131008	社会科学研究方法 Research Methods in The Social Sciences	3		3												54	54		
	MANA0031131003	人力资源管理 Human Resource Management	3		3												54	54		
	MANA0031131066	公共管理学 Public Management	2		2												36	36		
	HREM0031131011	民商法基础 Civil Business Law	2			2											36	36		
	HREM0031132014	公共政策分析 Public Policy Analysis	2			2											36	36		
	MANA0031132001	公共部门人力资源管理 Hr Management in Public Sector	2			2											36	36		
	MANA0031132051	招聘与面试 Employment and Interview	2			2											36	36		
	MANA0031132060	人力资源战略与规划 Hr Strategy and Planning	2			2											36	36		
	HREM0031131012	心理学基础 Psychology Foundations	2				2										36	36		
	MANA0031131058	社会保障学 Social Security	2				2										36	36		
	MANA0031131072	组织行为学 Organization Behavior	3				3										54	54		

分类	课程代码	课程名称	学分	各学期周学时								暑期短学期			总学时			备注
				1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	讲课	实验	合计	
	MANA0031132047	培训与开发 Training and Development	2				2									36	36	
	MANA0031132104	劳动法 Laws of Labors	2				2									36	36	
	HREM0031131006	薪酬管理 Compensation Management	3					3								54	54	
	MANA0031132031	领导学 Leadership	2					2								36	36	
	HREM0031131013	劳动关系管理 Labor Relations Management	2						2							36	36	
	MANA0031132052	绩效管理 Performance Management	2						2							36	36	
	MANA0031132054	战略管理 Strategic Management	2						2							36	36	
	MANA0031131903	专业实习 Internship	8							16						28	28	
	MANA0031131902	毕业论文 Thesis	8								16					28	28	
	学分要求		60	4	8	10	11	5	6	8	8					57	13	
专业 任意 选修	HREM0031131000	人力资源管理案例分析 Hr Management Case Study	2													36	36	
	HREM0031132001	公共政策概论 Public Policy Analysis	2													36	36	
	HREM0031132005	会计学原理 Principles of Accounting	2													36	36	
	HREM0031132006	市场营销 Marketing Management	2													36	36	
	HREM0031132007	社会保险 Social Insurance	2													36	36	
	HREM0031132009	企业管理 Enterprise Management	2													36	36	
	HREM0031132010	现代人口管理学 Modern Population Management	2													36	36	
	HREM0031132011	社会救助与社会福利 Social Assistance and Social Welfare	2													36	36	
	HREM0031132012	社会保障国际比较 International Comparison of Social Security	2													36	36	
	HREM0031132013	社会保障基金管理 Operation and Management of Social Security Funds	2													36	36	
	HREM0031132015	社会经济统计 Social Economic Statistics	2													36	36	
	HREM0031132016	团队管理 Leading Teams	2													36	36	
	HREM0031132017	员工激励实务 Staff Incentive Practice	2													36	36	
	HREM0031132018	决策心理学 Psychology of Decision Making	2													36	36	
	HREM0031132019	职业生涯管理 Career Management	2													36	36	
	HREM0031132023	社会经济与社会创业 Social Economy and Social Entrepreneurship	2													36	36	
	MANA0031131001	公共经济学 Public Economics	2													36	36	
	MANA0031131063	行政管理案例分析(研讨课) Pa Case Study (Seminars)	2													36	36	
	MANA0031131079	比较政府与政治 Comparative Govs and Politics	2													36	36	

